



**Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
муниципальное образование
городской округ город Пыть-Ях
ДУМА ГОРОДА ПЫТЬ-ЯХА
шестого созыва**

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в решение Думы города Пыть-Яха от 19.03.2013 № 203 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» (в ред. от 18.12.2014 № 306, от 24.12.2015 № 377, от 25.05.2016 № 419, от 07.09.2016 № 450)

В целях приведения нормативных актов в соответствие с действующим законодательством, а также совершенствования методов конкурсного отбора кандидатов при проведении конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, Дума города

РЕШИЛА:

1. Внести изменение в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях, утвержденное решением Думы города Пыть-Яха от 19.03.2013 № 203 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях» (в ред. от 18.12.2014 № 306, от 24.12.2015 № 377 от 25.05.2016 № 419, от 07.09.2016 № 450), следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы публикуется в официальном печатном издании муниципального образования и размещается на официальных сайтах органа местного самоуправления, принявшего решение о проведении конкурса, и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.»

1.2. Подпункт 2 пункта 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, в случае, если они предусмотрены должностной инструкцией муниципального служащего;».

1.3. В подпункте 6 пункта 5.3. раздела 5 слова «Приложению № 1 к настоящему Положению;» заменить словами «типовой форме трудового договора, утвержденной органом местного самоуправления, принявшего решение о проведении конкурса;».

1.4. Подпункты 2, 4, 5, 6, 8, 9 пункта 5.4. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

4) копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

5) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, предусмотренных законодательством (копию и оригинал);

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу (копию и оригинал);

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;».

1.5. Подпункты 10, 12 пункта 5.4. раздела 5 – признать утратившим силу.

1.6. Пункт 5.7.1. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7.1. Конкурсное испытание проводится в форме тестирования по вопросам организации местного самоуправления, муниципальной службы, противодействия коррупции (далее – тестирование), и последующего индивидуального собеседования.

Тестирование проводится по единому перечню теоретических вопросов, разрабатываемых кадровой службой органа местного самоуправления, и утверждаемых руководителем органа местного самоуправления.»

1.7. Дополнить пункт 5.7 раздела 5 подпунктом 5.7.6. следующего содержания:

«5.7.6. По предложению иногороднего кандидата и с согласия конкурсной комиссии конкурсное испытание может проводиться с использованием системы видеоконференцсвязи (при наличии технической возможности).».

1.8. В пункте 5.9. раздела 5 слова «муниципальных служащих» заменить словами «муниципальной службы».

1.9. Приложение № 1 к Положению о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Пыть-Ях – признать утратившим силу.

2. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

**Председатель Думы
города Пыть-Яха**

_____ **М.П. Гладкова**

« _____ » _____ **2021 г.**

**Глава
города Пыть-Яха**

_____ **А.Н. Морозов**

« _____ » _____ **2021 г.**