



Ханты-Мансийский автономный округ-Югра
муниципальное образование
городской округ город Пыть-Ях
ДУМА ГОРОДА ПЫТЬ-ЯХА
шестого созыва

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в
решение Думы города Пыть-Яха
от 29.06.2020 №334 «О денежном
содержании главы города Пыть-Яха,
председателя Думы города Пыть-Яха»
(в ред. от 20.04.2021 №379)

В соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 23 Устава города Пыть-Яха, Дума города

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города Пыть-Яха от 29.06.2020 № 334 «О денежном содержании Главы города Пыть-Яха» следующие изменения:

1.1. В наименовании решения Думы слова «главы города Пыть-Яха, председателя Думы города Пыть-Яха.» заменить словами «лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления города Пыть-Яха.».

1.2. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.3. следующего содержания:
«1.3. Заместителя председателя Думы - в размере 12012 рублей.».

1.3. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Выплачивать лицам, замещающим муниципальные должности и осуществляющим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления города Пыть-Яха:

2.1. Ежемесячное денежное поощрение в размере 5,6 ежемесячного денежного вознаграждения (должностного оклада).

2.2. Ежемесячную (персональную) выплату за сложность, напряженность и высокие достижения в работе в размере 2261 рубль.

2.3. Ежемесячную процентную надбавку к ежемесячному денежному вознаграждению (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, при условии, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность и осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе. Размер

ежемесячной процентной надбавки к ежемесячному денежному вознаграждению (должностному окладу) определяется по степени секретности осуществляемой работы:

№п/п	работа со сведениями, имеющими степень секретности	в процентах от ежемесячного денежного вознаграждения (должностного оклада), %
1	"особой важности",	50 - 75
2	"совершенно секретно", -	30 - 50
3	"секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий,	10 - 15
4	"секретно" без оформления допуска с проведением проверочных мероприятий,	5-10

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные лица имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2.4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере до одного месячного фонда оплаты труда единовременно и не более двух месячных фондов оплаты труда суммарно за год, выплачиваемые по решению органов местного самоуправления.

2.5. Ежемесячную выплату процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере не более 50 процентов от начисленной заработной платы.

2.6. Ежемесячную выплату районного коэффициента за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, исчисленную исходя из установленного размера районного коэффициента, равного 1,7 и заработной платы за календарный период, без учета надбавки, обозначенной в п. 2.5. настоящего решения.

2.7. Единовременную выплату к праздничным датам при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда:

- День местного самоуправления,
- День города Пыть-Яха,
- День образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

2.7.1. Единовременная выплата к праздничным датам производится всем лицам, замещающим муниципальные должности, на дату принятия решения, в равном размере, не превышающем размер единовременной выплаты, установленной за соответствующий период для муниципальных служащих.

2.7.2. Размер единовременной выплаты к праздничным датам определяется исходя из фактически сложившейся экономии в фиксированной сумме или в процентах к месячному фонду оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, по основной занимаемой должности.

2.7.3. Выплата единовременно не может превышать одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

2.7.4. Основанием для выплаты является решение органа местного самоуправления.

2.8. Премия по результатам работы за год в размере до трех должностных окладов, по основной замещаемой должности, за фактически отработанное время, подтвержденное данными табеля учета рабочего времени.

2.8.1. В случае досрочного прекращения полномочий лица, замещавшего муниципальную должность и осуществлявшего свои полномочия на постоянной основе, в связи с увольнением по состоянию здоровья или окончанием срока полномочий, премия по результатам работы за год начисляется и выплачивается пропорционально отработанному в календарном году времени.

2.8.2. В случае прекращения полномочий лицом, замещавшим муниципальную должность и осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе, по основаниям пункта 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, премия по результатам работы за год не выплачивается.

2.9. Единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех месячных фондов оплаты труда один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность и осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, в очередной оплачиваемый отпуск на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления города о предоставлении очередного оплачиваемого отпуска.

2.9.1. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты к ежегодному отпуску определяется исходя из суммы месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска по основной замещаемой должности.

2.9.2. Исчисление среднемесячной заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные дни отпуска производится в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации. Единовременная выплата к отпуску при определении среднего заработка учитывается в порядке, предусмотренном Положением об особенностях порядка исчисления заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для учета вознаграждений по итогам работы за год.

2.9.3. В случае:

1) разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата к отпуску предоставляется одновременно с выплатой отпускных сумм при использовании любой из частей отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, по заявлению лица, замещающего муниципальную должность и осуществляющего свои полномочия на постоянной основе.

2) предоставления лицу, замещающему муниципальную должность и осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, ежегодного оплачиваемого отпуска с последующим увольнением размер единовременной выплаты к отпуску определяется пропорционально отработанному в календарном году времени.

2.10. Материальную помощь в размере 10 000 рублей в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети), выплачиваемую на основании решения руководителя органа местного самоуправления города при условии предоставления соответствующего заявления и документов, подтверждающих факт смерти родственника и факт родства заявителя с умершим.».

- 1.4. В пункте 3 слова «главы города Пыть-Яха, председателя Думы города Пыть-Яха» заменить словами «лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления города Пыть-Яха.».
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по бюджету, налогам и экономической политике.
3. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Официальный вестник».
4. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования.

**Председатель Думы
города Пыть-Яха**

_____ Д.П. Уреки
« _____ » _____ 2021 г.

**Глава
города Пыть-Яха**

_____ А.Н. Морозов
« _____ » _____ 2021г.